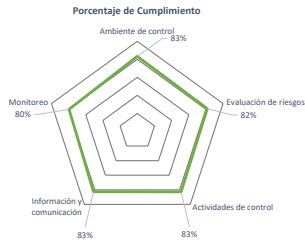


Nombre de la entidad:
Período evaluado:

CENTRALES ELÉCTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P.

Del 01 de enero al 30 de junio 2026



Estado del Sistema de Control Interno de CENS

82%

Conclusión sobre el estado del Sistema de Control Interno

Durante el primer semestre de 2026, el Sistema de Control Interno de CENS mantuvo un nivel de desempeño satisfactorio, evidenciando la presencia y funcionamiento de los cinco componentes y diecisiete principios del marco COSO 2013. La organización fortaleció el Ambiente de Control a través de prácticas de gobierno corporativo, gestión ética y desarrollo de competencias; consolidó la gestión integral de riesgos mediante mecanismos de identificación, valoración, tratamiento y seguimiento; mantuvo actividades de control alineadas con riesgos y soportadas en procesos, procedimientos y herramientas tecnológicas; fortaleció la calidad y oportunidad de la información y la comunicación con sus grupos de interés; y ejecutó actividades permanentes de monitoreo que permitieron evaluar la efectividad de los controles e identificar oportunidades de mejora.

Los resultados obtenidos evidencian una adecuada capacidad institucional para gestionar los riesgos que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, operativos, de información y de cumplimiento. No obstante, se identifican oportunidades de fortalecimiento relacionadas con la consolidación de la cultura de autocontrol, el cierre oportuno de acciones de mejora, la gestión integral de oportunidades de mejora y el fortalecimiento continuo de los mecanismos de monitoreo y retroalimentación, que contribuirán a incrementar la eficacia y sostenibilidad del Sistema de Control Interno en la organización.

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de cumplimiento del Componente	Estado del Actual: Explicación de las debilidades y/o fortalezas	Nivel de cumplimiento componente presentado en el informe anterior	Estado del componente presentado en el informe anterior	Avance final del componente
Ambiente de control	Si	83%	Durante el primer semestre de 2026, CENS evidenció avances significativos en el fortalecimiento del Ambiente de Control, a través de acciones orientadas a promover la integridad, la ética corporativa y una adecuada estructura de gobierno. En este contexto, se destacan la aprobación de la Política de Gestión Ética y Cumplimiento, el seguimiento de los riesgos de fraude, corrupción y soborno, la gestión de conflictos de interés y el desarrollo de campañas de sensibilización que fortalecen la cultura ética organizacional. Asimismo, la Junta Directiva ejecutó una supervisión activa e independiente sobre la gestión institucional, priorizando el seguimiento a los objetivos estratégicos, la rendición de cuentas y el fortalecimiento de las prácticas de gobierno corporativo, en concordancia con los Principios 1 y 2 del COSO. De igual manera, la organización fortaleció los mecanismos de reporte, seguimiento y rendición de cuentas mediante la consolidación de líneas de responsabilidad clara, el monitoreo permanente de la gestión a través del Comité de Gestión y el desarrollo de las capacidades del talento humano. En materia de competencias y gestión del conocimiento, se realizó en la implementación del Mapa de Conocimiento Organizacional, la ejecución de programas de formación y promoción de estrategias de aprendizaje continuo y transferencia de conocimiento, contribuyendo al cumplimiento de los Principios 3 y 4 del COSO. Estas iniciativas favorecieron la toma de decisiones basada en información confiable, el fortalecimiento de las capacidades organizacionales y una adecuada alineación entre la estructura, las responsabilidades y los objetivos institucionales. Por otra parte, aunque se evidencian avances en la asignación y seguimiento de responsabilidades mediante la gestión del desempeño, la definición de compromisos y la articulación de los equipos con los objetivos estratégicos, persisten oportunidades de fortalecimiento relacionadas con la apropiación del autocontrol, la consolidación de mecanismos que permitan evaluar la efectividad de las responsabilidades asignadas y el fortalecimiento de la cultura de rendición de cuentas en todos los niveles de la organización. Lo anterior contribuye a fortalecer la alineación entre el desempeño individual y colectivo, los valores institucionales y los principios de control interno promovidos por el marco COSO 2013.	83%	Mediante el Programa Desarrollo de Líderes, el 04/07/2026 se realizó el "Módulo 3: Ética y Transparencia. Cuando el alma se sienta en la mesa", donde se brindaron herramientas en temas como la seguridad psicológica, dilemas éticos, brújula ética, conversaciones valiosas y ética cotidiana, contando con la participación de 73 trabajadores de cargos directivos, líderes y coordinadores. Con el objeto de potenciar la Cultura Ética en CENS, el 27/08/2025 se llevó a cabo un Taller sobre Gestión Ética, fortaleciendo los principios, valores y el actuar ético en la toma de decisiones contando con la participación de 40 trabajadores de diferentes dependencias. Así mismo, entre agosto y septiembre 2025 se aplicó la Encuesta de Medición del Clima Ético a través de correo electrónico y WhatsApp (trabajadores operativos), obteniendo un porcentaje de participación del 72%. De otra parte, en el espacio denominado Escuela del Rendimiento, se realizó el 02/09/2025 un conversatorio sobre principios y valores corporativos, gestión de dilemas éticos y sobre la Línea de Contacto Transparente como un canal clave para promover la ética y la transparencia en la organización, involucrando a un total de 126 trabajadores. Para el segundo semestre 2025 participaron 52 trabajadores de planta y 112 estudiantes en los procesos de inducción organizacional a quienes se les brindó información sobre principios y valores corporativos, se socializó la gestión de dilemas éticos y la línea de contacto transparente como un canal clave para promover la ética y la transparencia en CENS. Se desarrolló la tercera sesión del Comité de Ética de CENS, según Acta No.3 del 17/08/2025 realizando análisis de las declaraciones de conflictos de interés reportados, y seguimiento cronograma. El 15/10/2025 se realizó la última sesión de la vigencia del Comité de Ética, presentando el balance 2025 sobre la gestión del comité, análisis de los conflictos de interés, se socializaron los resultados de la encuesta clima ético 2025, y se efectuó lluvia de ideas para consolidar el nuevo Compromiso vigente 2026. En el proceso Gestión del Desempeño de CENS se realizaron las siguientes actividades: Se definieron compromisos de desempeño a 607 trabajadores; acompañamiento metodológico en las diferentes etapas del proceso; seguimiento a los compromisos de desempeño; mesa de trabajo con EPM para la revisión y ajuste del módulo de Desempeño; en la etapa de valoración; y con el apoyo de Sustentabilidad y Estrategia para definir los compromisos de desempeño 2026, alineados con las señales estratégicas establecidas por el grupo empresarial. Actualización de la documentación correspondiente a la etapa de valoración; El inicio de la etapa de valoración se adelantó hasta febrero 2026.	0%
Evaluación de riesgos	Si	82%	Durante el primer semestre de 2026, CENS fortaleció la Evaluación de Riesgos mediante la identificación y análisis sistemático de factores que pueden afectar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, operativos, de información y de cumplimiento. La organización mantuvo mecanismos orientados al cumplimiento normativo, técnico y regulatorio, promoviendo la transparencia, la conducta ética y la rendición de cuentas. Asimismo, fortaleció la gestión de información no financiera a través de la comunicación permanente con los grupos de interés, la atención oportuna de requerimientos de estos de control, la elaboración del informe de sostenibilidad y la aplicación de encuestas de satisfacción. Complementariamente, el proceso de Planificación Estratégica incorporó el análisis de riesgos y oportunidades del entorno interno y externo, facilitando la toma de decisiones y la identificación de iniciativas para fortalecer la sostenibilidad y el crecimiento del negocio. En cuanto a la gestión de riesgos para el logro de los objetivos, la organización realizó seguimiento y monitoreo al 97% de los procesos documentados en el Sistema de Gestión Integrado, evaluando un total de 452 riesgos identificados. Como resultado, se definieron e implementaron 238 acciones de tratamiento para 181 riesgos clasificados en niveles extremo, alto y moderado, fortaleciendo la capacidad institucional de prevención y respuesta. Igualmente, el proceso de Gestión Integral de Riesgos brindó acompañamiento a proyectos estratégicos y atendió múltiples solicitudes de asesoría en riesgos y seguros para procesos comerciales, promoviendo la actualización de matrices de riesgos y consolidando una cultura organizacional centrada a la gestión preventiva. De manera paralela, se fortaleció la gestión de riesgos de fraude, corrupción y soborno mediante la actualización del mapa de riesgos correspondiente, el seguimiento periódico de escenarios identificados en los procesos y la implementación de actividades de monitoreo, evaluación y control. Durante el período evaluado no se evidenció la materialización de eventos internos asociados a fraude, corrupción o soborno; sin embargo, la organización realizó seguimiento y gestión oportuna a situaciones de origen externo que fueron identificadas y tratadas conforme a los lineamientos establecidos, evidenciando su capacidad de reaccionar oportunamente frente a eventos que pudieran afectar la integridad institucional y la confianza de los grupos de interés. Adicionalmente, CENS mantuvo un análisis permanente de las condiciones del entorno para identificar riesgos emergentes y oportunidades que pudieran impactar su modelo de negocio. Entre los factores evaluados se incluyeron aspectos geopolíticos, regulatorios, ambientales, tecnológicos y sectoriales, así como tendencias relacionadas con la transición energética, la movilidad sostenible y la evolución de los expectativas de los grupos de interés. Este ejercicio permitió anticipar posibles impactos, aplicar estrategias corporativas y fortalecer la capacidad de adaptación y resiliencia organizacional frente a escenarios cambiantes. Asimismo, la incorporación de estudios de percepción y experiencia de clientes aportó información relevante para identificar cambios en las necesidades de los usuarios y orientar acciones de mejora, evidenciando una gestión de riesgos integral, dinámica y alineada con los principios establecidos en el componente de Evaluación de Riesgos del COSO 2013.	82%	La empresa identifica, analiza y administra de manera adecuada sus riesgos, considerando los cambios del entorno interno y externo que pueden afectar el cumplimiento de sus objetivos. Durante el segundo semestre 2025 el proceso Gestión Integral del Riesgo - GIR, actualizó y publicó en el sistema de gestión integrado - SIG, la tabla de valoración de costo y recurso financiero, fortaleciendo los criterios para la evaluación de los riesgos. Durante el período GIR asesoró en identificación y análisis de riesgos a los responsables de los proyectos "Normalización de redes de distribución monofásicas a 7.6 kV", "Subestación Pradón" y "Subestación Don Juana 110/34.5/13.8 kV". Adicionalmente, se atendieron 64 solicitudes de validación de riesgos asociados a contratos y actas. El proceso Gestión Integral de Riesgos - GIR llevó a cabo las siguientes acciones relacionadas con los riesgos de fraude, corrupción y/o actos indebidos: Se identificó y actualizó el riesgo "Fraude, corrupción, soborno" en el Mapa Empresa vigencia 2025; participó en la revisión y ajuste de riesgos de fraude y corrupción de los procesos de Administración de la Compensación, Nómina y Prestaciones Sociales; Atención Clientes; Diseño o Ajuste a la Estructura; Gestión de Identidad; Gestión Flujos de Caja; Planeación Financiera de Mediano y Largo Plazo; Reducción y Control de Pérdidas de Energía; Selección y Vinculación del Talento Humano; Efectuó seguimiento de los riesgos de fraude y corrupción en el nivel Proceso (40). Se identificaron materializaciones de origen externo en los procesos de Recaudado (instalación de la plataforma de pagos), Gestión de Identidad (terceros portales una camiseta con el logo empresarial, haciéndose pasar por trabajador de CENS); Se gestionaron los reportes de situaciones asociadas a conflicto de intereses de 7 trabajadores. Se presentó el informe sobre las declaraciones de conflictos de intereses de los directivos ante la Junta Directiva No. 898 del 28 de agosto 2025; Se gestionó la declaración de transparencia para 45 nuevos trabajadores. También GIR participó en 6 espacios de inducción con temas como: política y lineamientos de cero tolerancia frente al fraude, la corrupción y el soborno, riesgos de fraude y corrupción, declaración de transparencia y de conflicto de intereses, línea ética contacto transparente; Se divulgó en medios internos 2 piezas comunicacionales: Día internacional contra la corrupción, y Ofrecimiento/aceptación de regalos; CENS renovó su participación en la Acción Colectiva de Ética y Transparencia del Sector Eléctrico Colombiano por 5 años más. Asimismo, se participó en sus mesas de trabajo No.38 del 23/10/2025, y No.39 del 12-12-2025.	0%
Actividades de control	Si	83%	Durante el semestre evaluado se evidenció el cumplimiento del componente Actividades de Control del marco COSO 2013 mediante la implementación y mantenimiento de acciones, procedimientos, mecanismos y estructura de control formalmente integrados a sus procesos. Estos controles se encuentran alineados con los riesgos identificados y evaluados en los marcos de riesgos de cada proceso, orientados a prevenir, detectar y mitigar eventos que puedan afectar el logro de los objetivos estratégicos, operativos, de información y de cumplimiento. Además, su diseño y aplicación consideran las transiciones energéticas, la movilidad sostenible y la evolución de los expectativas de los grupos de interés. Este ejercicio permitió anticipar posibles impactos, aplicar estrategias corporativas y fortalecer la capacidad de adaptación y resiliencia organizacional frente a escenarios cambiantes. Asimismo, la incorporación de estudios de percepción y experiencia de clientes aportó información relevante para identificar cambios en las necesidades de los usuarios y orientar acciones de mejora, evidenciando una gestión de riesgos integral, dinámica y alineada con los principios establecidos en el componente de Evaluación de Riesgos del COSO 2013. La organización también demostró un fortalecimiento continuo de sus actividades de control mediante iniciativas orientadas a la transformación digital y la gestión tecnológica. Entre ellas se destacan la implementación del ERP Grupo EPM – Saphire, iniciativa que contribuye a la integración de procesos, al fortalecimiento de la calidad de la información, a la mitigación de riesgos asociados a la obsolescencia tecnológica y al desarrollo de competencias institucionales. De igual forma, la puesta en marcha de la nueva plataforma M-Balcan en SharePoint Online fortaleció la gestión documental, la disponibilidad de información y la comunicación interna. Adicionalmente, programas como Innovación en House 2026 impulsaron la mejora continua, la innovación y el desarrollo de soluciones orientadas a la optimización de procesos y el fortalecimiento de la gestión empresarial. Asimismo, CENS avanzó en el cumplimiento del Principio 12 del COSO 2013, relacionado con la implementación de actividades de control a través de políticas y procedimientos. En este sentido, se destacó la aprobación de la Política de Gestión Ética y Cumplimiento por parte de la Junta Directiva, así como la promoción de la estandarización de procesos mediante la ejecución de Inventario y guía para la clasificación de procedimientos. De igual forma, la adecuada asignación de responsabilidades, el compromiso de la Alta Dirección y la ejecución de actividades periódicas de seguimiento, monitoreo y auditoría permitieron evaluar la aplicación de los controles definidos y promover acciones de mejora cuando fue requerido. En conjunto, estas acciones evidencian una adecuada integración entre la gestión de riesgos y las actividades de control implementadas por la organización, favoreciendo la ejecución consistente de los procesos, la protección de los recursos institucionales, la confiabilidad de la información y el cumplimiento de las disposiciones legales y regulatorias aplicables. Asimismo, refuerza el compromiso de la administración con la implementación continua del sistema de control interno mediante mecanismos orientados a la prevención, selección y mitigación de eventos que puedan afectar el logro de los objetivos empresariales.	83%	La empresa dispone de políticas y procedimientos definidos que respaldan la operación de sus procesos. Con el fin de fortalecer la operación durante el período se expidió la Decisión Empresarial No.025 del 26/08/2025, por medio de la cual se adoptó el Manual de política y lineamientos de Seguridad Física en CENS, aprobada en la sesión ordinaria 895 del 24/06/2025. Así mismo, se expidió la Decisión Empresarial No.620-029-2025 del 03/10/2025, por medio de la cual se actualizó el "Manual de Fortificación del CENS". A fin de apoyar el logro de los objetivos de la organización, garantizar la continuidad, seguridad y confiabilidad de la información, CENS estableció controles mediante políticas y procedimientos tecnológicos, que incluyen la gestión de accesos, perfiles de usuario, asignación de funciones, respaldos de información, controles de cambios en los sistemas y mecanismos de seguridad informática. Así mismo, realiza mantenimiento y actualización de sus plataformas tecnológicas, se monitorea su funcionamiento y se gestionan incidentes, asegurando la disponibilidad y calidad de los servicios tecnológicos que soportan los procesos mínimos. Durante el segundo semestre 2025, se desarrollaron actividades para implementar el sistema Saphire, una solución con alcance de grupo, que soporte los procesos financieros, de suministro de bienes y servicios, y la gestión financiera de los activos fijos, para mitigar los riesgos tecnológicos y de soporte identificados en la solución actual, que permita optimizar procesos, la adopción de mejores prácticas y apalancar la transformación digital a través del desarrollo de nuevas capacidades. Su adopción iniciará en 2026 y tendrá salida en vivo en 2027.	0%

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de cumplimiento del Componente	Estado del Actual: Explicación de las debilidades y/o fortalezas	Nivel de cumplimiento componente presentado en el informe anterior	Estado del componente presentado en el informe anterior	Avance final del componente
Información y comunicación	Si	83%	Durante el primer semestre de 2025, CENS fortaleció los mecanismos para la generación, administración y comunicación de información relevante y de calidad, favoreciendo el acceso oportuno a datos confiables que soporten la toma de decisiones, la gestión de riesgos, el seguimiento al desempeño y el cumplimiento de los objetivos organizacionales. La organización promovió la disponibilidad de información mediante la actualización y divulgación de herramientas tecnológicas, la gestión de los sistemas de información y la implementación de iniciativas orientadas a la integración y estandarización de datos corporativos. En este contexto, se socializaron las direcciones actualizadas de acceso a las principales aplicaciones web corporativas, se divulgó la guía para la creación y modificación de usuarios del Sistema de Administración Comercial (SAC), se realizó el inventario físico de equipos informáticos y se mantuvo una comunicación oportuna sobre eventos que afectaban la disponibilidad de programas y sistemas de información. Adicionalmente, la continuidad en la implementación del ERP Grupo EPM – Saphire contribuyó a la integración y estandarización de datos, fortaleciendo la gestión de información, la toma de decisiones y la mitigación del riesgo asociados a la obsolescencia tecnológica y a la discontinuidad de sistemas. De igual manera, la organización fortaleció la comunicación interna mediante diversos mecanismos orientados a promover el acceso a la información, la alineación estratégica y la participación de los trabajadores. El Ingreso Interno CENS con el Comité Andador del Servicio y la nueva edición de CENS al instante facilitaron la divulgación de resultados, avances corporativos y notas organizacionales. Asimismo, se desarrollaron espacios de interacción directa entre líderes y trabajadores, incluyendo acompañamientos operativos, jornadas de integración y actividades de reconocimiento, que favorecieron la confianza, la escucha activa y el trabajo colaborativo. De forma complementaria, el programa Sembrar de Líderes Temáticos “Arquitectura del Liderazgo” fortaleció competencias relacionales con la comunicación efectiva, la verbalización y la adaptación al cambio. En cuanto a la comunicación externa, CENS mantuvo una interacción permanente y transparente con accionistas, Junta Directiva, proveedores, contratistas, comunidades y otros grupos de interés. La Asamblea de Accionistas realizada en marzo de 2025, junto con los mecanismos de información dirigidos a la Junta Directiva, garantizaron el suministro oportuno de información estratégica para la toma de decisiones. Asimismo, los encuentros con proveedores, contratistas y líderes comunitarios, la publicación de la Revista de Proveedores y Contratistas, y las iniciativas de participación ciudadana como Líderes Conectados, Encuentro de Líderes y Puentes Ciudad Manizales permitieron fortalecer el diálogo, la rendición de cuentas y la construcción de relaciones de confianza. Estas actuaciones evidencian el fortalecimiento de los procesos de información y comunicación tanto a nivel interno como externo, contribuyendo a una mayor transparencia, a la participación de los grupos de interés, a la rendición de cuentas y a la generación de confianza en la gestión institucional. Asimismo, favorecen la calidad, oportunidad y disponibilidad de la información requerida para apoyar la gestión empresarial y el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos por la organización.	82%	Durante este periodo, se realizó el lanzamiento del proyecto CIM que marcará la forma de gestionar la información, siendo desarrollo de un sistema de soluciones de información con visualización en tiempo real mediante CIM (Common Information Model) y aplicación DESS (Development Enterprise System Solutions), creando una plataforma web inteligente y visual, que permitirá ver, analizar y entender en tiempo real, todo lo que ocurre en nuestras operaciones, y transformará datos complejos en decisiones rápidas, acertadas y estratégicas. Se llevó a cabo el encuentro “Conexión con la Estrategia”, un espacio que reunió a directivos, líderes, coordinadores y profesionales de la organización para alinear visiones, decisiones y acciones frente a los desafíos que marcarían el rumbo de la compañía hacia el horizonte 2025-2035, siendo uno de los momentos más relevantes para el fortalecimiento de la empresa y un ejercicio clave de planeación estratégica que permitió fortalecer el sentido colectivo, reafirmando que cada proceso y equipo aportan a la construcción de una empresa sólida, sostenible y cercana al territorio. En septiembre 2025 CENS llevó a cabo un Encuentro de Accionistas, espacio de diálogo y cercanía que contó con la participación del Grupo EPM, la Gobernación de Norte de Santander, la alcaldía de Cúcuta. La agenda giró en torno a la temática “Energía para el futuro y sostenibilidad empresarial”, reafirmando la importancia de mantener la cercanía con los accionistas y de trabajar de manera articulada por el desarrollo de la región. El programa radial ALÓ CENS finalizó su temporada 2025 dejando una huella de cercanía, diálogo y confianza con miles de oyentes. Fueron 38 programas emitidos a través de una amplia red de emisoras afiliadas en vivo en Norte de Santander y el sur del Cesar, logrando llegar a más de 35 poblaciones del área de influencia de CENS.	0%
Monitoreo	Si	80%	Durante el primer semestre de 2025, CENS evidenció la aplicación de mecanismos permanentes de monitoreo y evaluación orientados a verificar la efectividad del Sistema de Control Interno, la adecuada gestión de riesgos y el cumplimiento de los objetivos institucionales. La organización mantuvo actividades de seguimiento a indicadores, riesgos, controles y planes de acción a través de los diferentes niveles de gestión, complementados con evaluaciones independientes realizadas por Autoría Interna, organismos certificadores, entidades regulatorias y demás instancias de control, cuyos resultados permitieron valorar la efectividad de los controles implementados e identificar oportunidades de mejora para los procesos organizacionales. De igual manera, se evidenció que los resultados derivados de las actividades de supervisión fueron utilizados como insumo para la mejora continua y la toma de decisiones. Los auditorios, revisiones periódicas, ejercicios de seguimiento y evaluaciones externas permitieron verificar el cumplimiento de requisitos normativos, regulatorios y de gestión, fortaleciendo la confianza sobre la efectividad de los controles y la capacidad de la organización para atender oportunamente las situaciones identificadas. La certificación satisfactoria obtenida en las verificaciones regulatorias asociadas a la calidad del servicio, así como los avances relacionados con la transición hacia estándares de gestión de activos y las iniciativas del mejor continua implementadas en diferentes procesos, constituyen evidencia del aprovechamiento de los resultados de monitoreo para fortalecer el desempeño institucional. Asimismo, la organización promovió espacios de seguimiento y control que favorecieron la identificación temprana de oportunidades de mejora, el análisis de resultados y la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de los procesos y controles. Estas actividades contribuyen al fortalecimiento progresivo del Sistema de Control Interno, al aprendizaje organizacional y a la generación de valor mediante el mejoramiento continuo de la gestión. No obstante, se identifican oportunidades de fortalecimiento relacionadas con la consolidación de un ejercicio más articulado y colaborativo de supervisión sobre la ejecución contractual, sea involucre de manera integral a las gestiones técnicas y administrativas, así como a los coordinadores, líderes y jefes de estructura responsables de los procesos. Lo anterior impulsa fortalecer los mecanismos de seguimiento, validación y control sobre la ejecución de los contratos que soportan la operación y el cumplimiento de los objetivos institucionales, promoviendo una mayor corresponsabilidad en la gestión contractual, la detección oportuna de desviaciones y la efectividad de los controles establecidos. La consolidación de estas prácticas contribuirá al fortalecimiento del componente de monitoreo, a una gestión más integral de los riesgos asociados a la contratación y al sostenimiento de una cultura de autocorrección y mejora continua en la organización.	83%	Durante el segundo semestre 2025, CENS obtuvo reconocimiento por su compromiso con la protección de los ecosistemas estratégicos dada su participación en el Evento de Pagos por Servicios Ambientales realizado por Corporación, un espacio que reunió a empresarios de diferentes sectores de la economía para dialogar sobre la importancia del cuidado y la conservación del medio ambiente a través del Programa BancOC. Además, CENS consolidó su compromiso con la sostenibilidad al recibir de KONTIC la certificación como Empresa Carbono Neutral, un hito que reconoce la gestión responsable de nuestra huella de carbono; La Asociación Colombiana de Ingenieros (ACIE) otorgó la certificación como Gestores de Mantenimiento y Confiabilidad (CGMC) a tres trabajadores de CENS, un hecho relevante para la compañía, ya que valida que sus profesionales cuentan con conocimientos sólidos en gestión de mantenimiento, análisis de confiabilidad, liderazgo y expertise técnica. Así mismo, CENS fue ganadora del premio “Empresa Líder en Prevención” que reconoce el desarrollo e implementación de medidas eficaces para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, otorgado por Colmena Seguros. Se destaca que CENS fue seleccionada como empresa referente por la filial EEGSA del grupo EPM en Guatemala, que visitó la región para conocer de primera mano la experiencia y buenas prácticas en la construcción, operación y mantenimiento de redes de media tensión en 34.5 kV. Este intercambio, liderado por el CET, realinea el liderazgo técnico de CENS y el valor de la colaboración entre filiales del grupo para seguir fortaleciendo la calidad del servicio de energía. Por lo anterior, cabe destacar que la obtención de estos premios y reconocimientos significa que la gestión, desempeño y buenas prácticas reflejan el esfuerzo por prestar un servicio de calidad, innovación e implementación de iniciativas destacadas para la mejora de nuestros servicios.	-3%

(*) Se presenta actualización de la Evaluación del Sistema de Control Interno soportada en herramienta que evalúa el Marco de COSO 2013; el formato de Conclusiones se diseñó conservando el formato establecido por Función Pública, permitiendo la valoración individual de cada uno de los 17 principios correspondientes a los cinco componentes, con el objetivo de ampliar y actualizar los conceptos de control interno previamente planteados, sin dejar de reconocer los cambios en el entorno empresarial y operativo.

Cúcuta, 22 de julio 2026

Gladys Mabel Conde Sáenz

Gladys Mabel Conde Sáenz
Auditora CENS SA ESP