



Grupo epm

Boletín Proveedores y Contratistas **CENS**

Edición N° 3
Septiembre de 2026



Síguenos en



www.cens.com.co

Línea de atención 01 8000 414115

CENS actualiza los criterios de selección en Seguridad y Salud en el Trabajo para proveedores y contratistas

Decisión Empresarial 6440-014-2026

Esta actualización busca asegurar el cumplimiento de los requisitos normativos vigentes y fortalecer los controles aplicables a las actividades desarrolladas por terceros que prestan servicios o ejecutan trabajos para CENS.

Principales incorporados

1. Ampliación del alcance de los requisitos SST

Se amplía el requisito relacionado con la presentación del Certificado de Autoevaluación de los Estándares Mínimos del SG-SST, incluyendo ahora a terceros que desarrollen actividades dentro de las instalaciones de CENS mediante contratos de:

- » Comodato
- » Arrendamiento
- » Concesión
- » Uso
- » Otras figuras contractuales similares

Con este ajuste, se busca garantizar que todas las organizaciones que desarrollan actividades dentro de las instalaciones de CENS gestionen adecuadamente los riesgos asociados a sus labores.

CENS actualiza los criterios de selección en Seguridad y Salud en el Trabajo para proveedores y contratistas

2. Requisitos obligatorios para actividades de alta criticidad

Los oferentes que participen en procesos relacionados con actividades de alto riesgo deberán cumplir los requisitos definidos en la normativa corporativa de SST.

Entre las actividades consideradas de mayor criticidad se encuentran entre otros:

- » Trabajo en alturas
- » Riesgo eléctrico
- » energías peligrosas
- » Espacios confinados
- » Obras civiles

Para estos casos, no serán aplicables las excepciones previstas para otros tipos de contratación.

3. Claridad en el requisito de resultados de Estándares Mínimos

Se ajusta el requisito relacionado con la presentación de los Resultados de la Calificación de Estándares Mínimos emitidos por el Ministerio del Trabajo, con el objetivo de brindar mayor claridad sobre la información requerida.

¿Sabes cómo reportar accidentes de trabajo del personal contratista a CENS?

Señor Contratista para realizar el reporte de accidentes de trabajo del personal de su empresa en la ejecución de su contrato, debe tener en cuenta lo siguiente:

1. Accidentes de trabajo leves: Se deben reportar ante el Gestor Técnico/Administrativo del contrato de manera trimestral a través del Anexo 3. "Reporte de accidentalidad de contratistas".

2. Accidentes de trabajo grave y/o mortal: Se deben reportar ante el Gestor Técnico/Administrativo del contrato y a su vez de manera inmediata al grupo de trabajo Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de brindar la asesoría y el acompañamiento. De igual manera pasados los quince (15) días calendario desde la ocurrencia del evento se debe remitir la siguiente información:

- » Investigación del accidente.
- » Análisis de causas.
- » Acciones propuestas.
- » Documentos que soporten la gestión por parte de la firma contratista para abordar el factor de riesgo que generó el evento (capacitaciones, matriz de peligros y riesgos, ATS, entre otros).



Arco eléctrico VS NFPA 70E

Un arco eléctrico es una descarga continua de corriente eléctrica que salta a través de un espacio de aire o gas entre dos conductores con diferente voltaje

¿Qué es?

El arco eléctrico ocurre cuando el aire se ioniza y deja de ser un aislante para volverse conductor. Se mantiene activa desde fracciones de segundo hasta varios minutos. Produce luz muy brillante, sonido fuerte y calor intenso que puede superar los 3,000 °C y llegar hasta los 20,000 °C o más

¿Cómo se origina?

- › Fallas y aislamientos dañados.
- › Errores humanos.
- › Apertura de circuitos bajo carga (energizado).

Los Elementos de Protección Personal (EPP), para arco eléctrico, para la mayoría de labores del sector eléctrico colombiano, se ubican en el la “Categoría 2” con una energía incidente superior a 8.0 Cal/cm², la protección conforme la NFPA 70E-2024 es la siguiente:





Proveedores
y Contratistas

En CENS respetamos su autonomía

Reconocemos que cada proveedor y contratista es una organización independiente, con plena autonomía para seleccionar, contratar y gestionar su propio personal.



Ustedes deciden
sobre la vinculación
y administración
de su personal.



Nos enfocamos
en el cumplimiento
de los compromisos
contractuales.



Construimos
relaciones basadas
en el respeto, la confianza
y el cumplimiento
de la normatividad vigente.

*Juntos
hacemos
más*



**Aliados
hoy, un mejor
mañana**

El respeto por la independencia de nuestros proveedores y contratistas también impulsa un futuro más sostenible.



Energía que
conecta vidas

Síguenos en



www.cens.com.co Línea de atención 01 8000 414115

CENS S.A. E.S.P., en el marco de su relacionamiento con sus Proveedores y Contratistas, reconoce y respeta su autonomía empresarial, organizacional, administrativa y laboral, así como la facultad que les corresponde, en su calidad de empleadores, para definir, seleccionar, vincular, administrar, dirigir, remunerar y desvincular a su propio personal, de conformidad con la legislación laboral vigente y con las obligaciones y responsabilidades que les sean aplicables.

En consecuencia, CENS no interviene ni ejerce dirección sobre las decisiones relacionadas con la selección, contratación, permanencia, remuneración, administración, supervisión o desvinculación del personal de sus Proveedores y Contratistas, ni asume funciones o responsabilidades propias de la condición de empleador respecto de dichos trabajadores.

Las relaciones contractuales entre CENS y sus Proveedores y Contratistas se desarrollan bajo los principios de independencia, autonomía empresarial y responsabilidad de cada parte, dentro del marco de la legislación aplicable y de las obligaciones contractualmente establecidas. En este sentido, CENS podrá exigir y verificar el cumplimiento de las obligaciones legales, contractuales y de seguridad que resulten aplicables a la ejecución del contrato, sin que ello implique injerencia en la administración del recurso humano del Contratista, subordinación laboral, ejercicio de funciones propias del empleador o configuración de mecanismos de tercerización laboral indebida.

No obstante, CENS podrá exigir y verificar el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales aplicables a la ejecución del contrato, incluyendo aquellos relacionados con seguridad y salud en el trabajo, pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales, nómina y liquidación de los trabajadores, así como las obligaciones en materia de ética, transparencia y demás condiciones necesarias para la adecuada ejecución contractual. Igualmente, el Contratista deberá adoptar las medidas necesarias para prevenir y mitigar posibles afectaciones a los Derechos Humanos (DDHH) de terceros, de conformidad con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), adoptados en 2011.

Lo anterior se entenderá sin perjuicio de la autonomía técnica, administrativa y laboral del Contratista y, en ningún caso, implicará subordinación, dirección o intervención de CENS en la gestión laboral interna del Contratista, ni en la administración de su personal.

La confianza también se construye protegiendo la información.



En CENS tratamos los datos personales con **responsabilidad y transparencia.**



Conozca nuestra **Política de Protección de Datos Personales** *aquí.*



Nuevo Formulario para el Conocimiento del Tercero: un solo documento para todas las empresas nacionales del Grupo EPM

Con el propósito de fortalecer la gestión de cumplimiento y facilitar el relacionamiento con nuestros diferentes grupos de interés, hemos actualizado el Formulario para el Conocimiento del Tercero KYC, documento utilizado en los procesos de Debida Diligencia de las empresas nacionales del Grupo EPM.

Este formulario permite recopilar información de personas naturales y jurídicas, así como de sus representantes legales, socios o accionistas, beneficiarios finales, miembros de junta directiva y personas expuestas políticamente, cuando aplique. También, incluye declaraciones relacionadas con el origen y destino de los recursos y el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de prevención del Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo (LAFT), Fraude, Corrupción y Soborno (FCS), entre otros aspectos relevantes para la gestión de riesgos de cumplimiento.

Con el fin de optimizar tiempos y simplificar la gestión de la información, el Formulario para el Conocimiento del Tercero KYC ahora se encuentra integrado en el numeral 9 de tu registro de proveedor en Ariba.

Continuación Nuevo Formulario para el Conocimiento del Tercero:

un solo documento para todas las empresas nacionales del Grupo EPM

Desde allí podrás:

» Descargar el formulario » Diligenciarlo y firmarlo » Cargarlo en formato PDF

Una vez cargado, el documento podrá ser consultado por las empresas nacionales del Grupo EPM que lo requieran, evitando solicitudes repetidas de información y permitirá centralizar la documentación en un único lugar.

Recuerda mantener actualizados el formulario y el certificado de existencia y representación legal cuando se presenten cambios en la información registrada o cuando sean requeridos durante un proceso de contratación o en la ejecución de una relación contractual.

Importante: Todos los campos del formulario deben diligenciarse cuando corresponda. Si alguna información no aplica, registra "N/A". El formulario debe estar firmado por la persona facultada para ello.



Grupo **epm**

**JUNTOS
SOMOS
MÁS
FUERTES**
QUE EL FENÓMENO DE
EL NIÑO



EN EL GRUPO EPM CUIDAMOS
EL NIVEL DE LOS EMBALSES
Y TRABAJAMOS PARA QUE PUEDES
DISFRUTAR DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS.
TÚ TIENES EL PODER
DE AYUDAR
**HACIENDO UN USO
RESPONSABLE**
EN TU CASA
Y TU TRABAJO.



**¡Su empresa puede ser parte de esta
gran campaña!**

Escribe al correo Comunicacionescens@cens.com.co y
compartimos el material para que lo implementen en sus
redes sociales y/o público interno.

Síguenos en



www.cens.com.co Línea de atención 01 8000 414115



Grupo epm

Para mayor información las empresas pueden comunicarse a
la línea de atención nacional **01 8000 414115**

Síguenos en



www.cens.com.co

Línea de atención **01 8000 414115**